

Verdrijft de zzp'er de uitzendkracht?

Mysolution

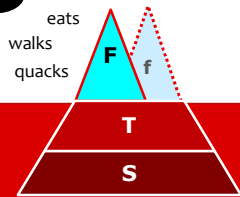
FlexRevolutie in de Radicale Jaren 20

24 mei 2023

drsWimDavidse

FEITELIJK OPTIMISTISCH

inspiratio, strategisch directie-advies en coaching
voor dynamische, opwindende [flex]werkmerken in de radicale jaren '20



dzjeng  en
Be exciting!
rise



1

De Telegraaf | **DFT**

24 mei 2023



PREMIUM Grote onvrede
uitzendsector over
Haagse regelzucht:
'Concurrentie met
zzp'er oneerlijk'

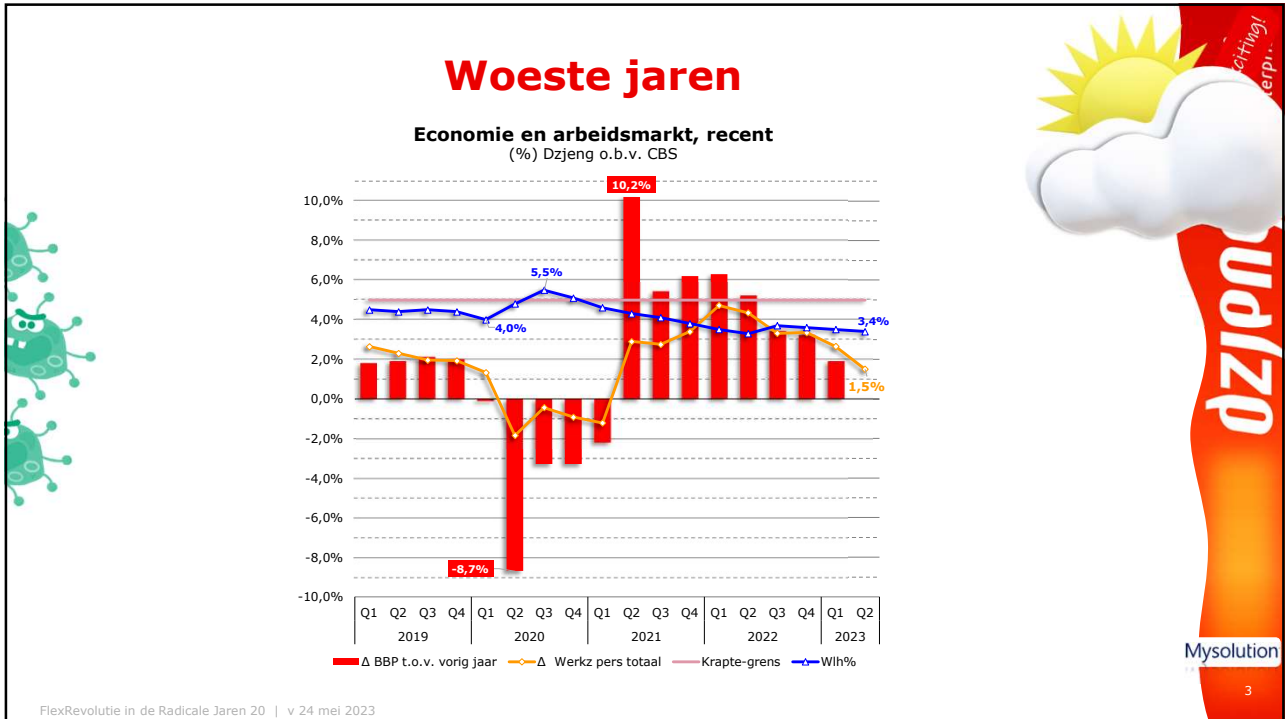
Be exciting!
y...
enterpr...

dzjeng 

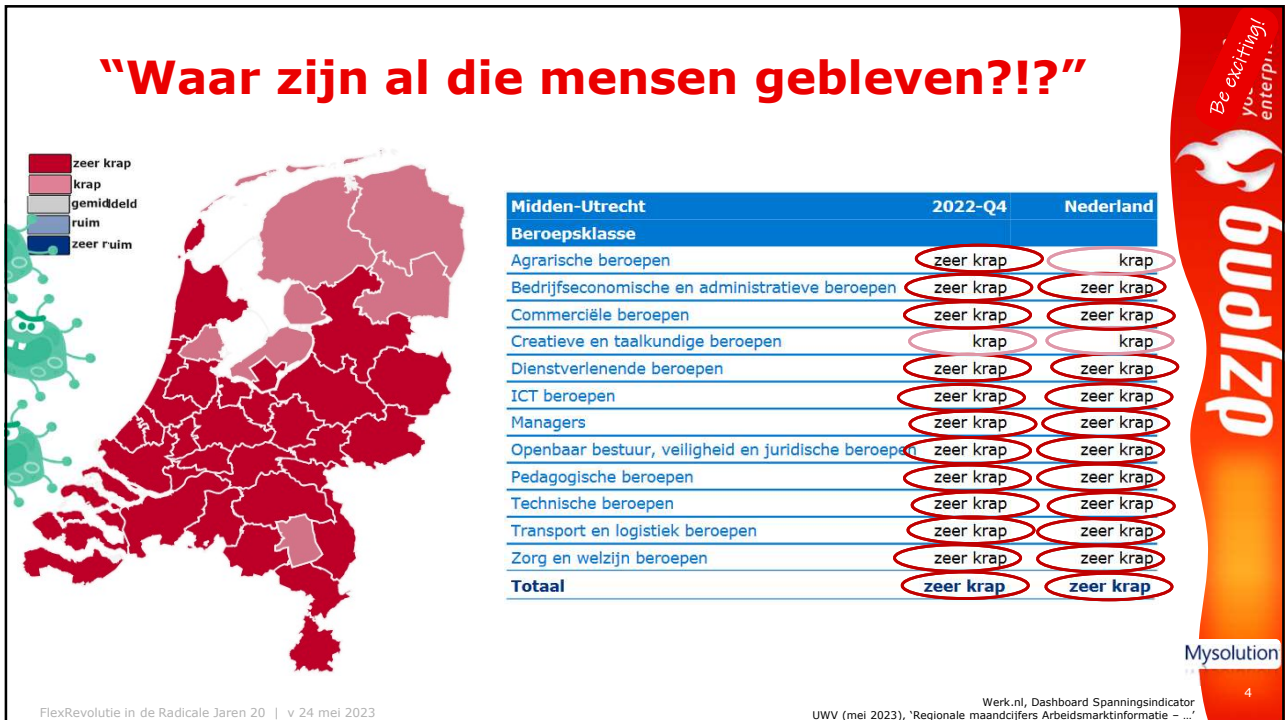
Mysolution

2

2



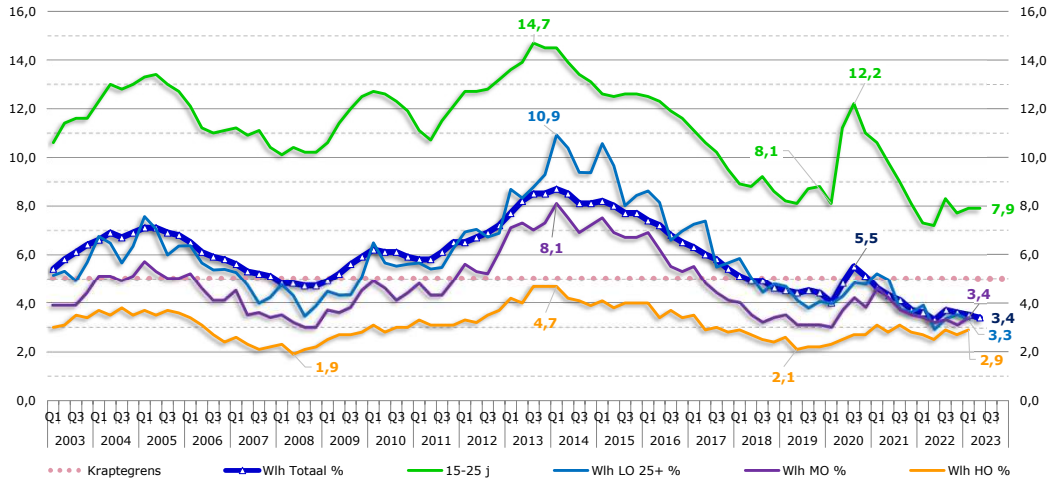
3



4

Vergis je niet: op alle niveaus!

De ritmes van werkloosheid - jongeren en opleidingsniveaus (%, 15-75 jr, alle uren, n.s.g.) Dzijng o.b.v. CBS



FlexRevolutie in de Radicale Jaren 20 | v 24 mei 2023





Centraal Bureau voor de Statistiek

Vergrijzing op stoom

English

Cijfers ▾ Arbeid en inkomen ▾ Economie ▾ Maatschappij ▾ Regio Corporate ▾

Deel deze pagina

Toename seksuele activiteit onder 75-plussers

17-3-2023 00:00



© Getty Images

In 2022 zei 27 procent van de 75-plussers seksueel actief te zijn, in 2014 was dat nog 16 procent. Van alle Nederlanders van 16 jaar of ouder gaven 7 op de 10 aan in het afgelopen jaar seks te hebben gehad, dat is minder dan in 2014. De afname in seksuele activiteit is

Uitgelicht

Woningmarktontwikkelingen rondom het Groningenveld
2e kwartaal 2022

Vacatures
Jouw carrière bij het CBS

CBS lanceert 'Cijfers op de kaart'

Aanvullend statistisch onderzoek
Overzicht publicaties

CBS-video

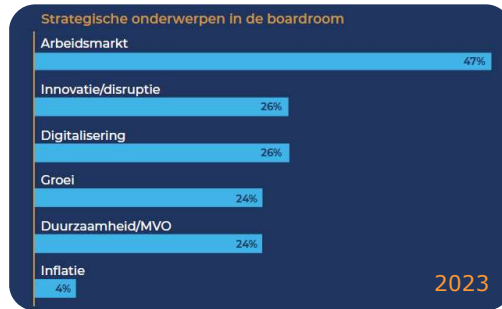
Presentatie economische groei en arbeidsmarkt Q4 2022



Economische groei en arbeidsmarkt

Uw mening

**2020-2022 was vuurwerk,
2022 was zelfs REVOLUTIEJAAR;
een passende opening van de
Radicale jaren '20**
(het 1^e decennium van de 4IR)



FlexRevolutie in de Radicale Jaren '20 | v. 24 mei 2023

Berenschot (mei '21, jun '22 en mrt '23), 'Strategie & Trendsonderzoek'



Total Talent Challenges: #WerkersRevolutie
Knelpunten in de Toekomstige Personeelsvoorziening naar Beroep
(2021-2026)

Beroepsklasse	ITKB-typering	% (zeer) grote of enige knelpunten
Pedagogische beroepen	groot	93
Creative en taalkundige beroepen	enige	56
Commerciële beroepen	vrijwel geen	22
Bedrijfseconomische en administratieve beroepen	vrijwel geen	24
Managers	groot	77
Openbaar bestuur, veiligheid en juridische beroepen	groot	80
Technische beroepen	groot	56
ICT-beroepen	groot	93
Agrarische beroepen	enige	76
Zorg en welzijn beroepen	groot	58
Dienstverlenende beroepen	vrijwel geen	39
Transport en logistiek beroepen	geen	13
Totaal (incl. overig)		50

Bron: ROA(AIS)

expertise, kracht

#VerrukkelijkVast
of #ZwierigZzp
of #DeliciousData

Losse flex

efficiency

FlexRevolutie in de Radicale Jaren '20 | v. 24 mei 2023

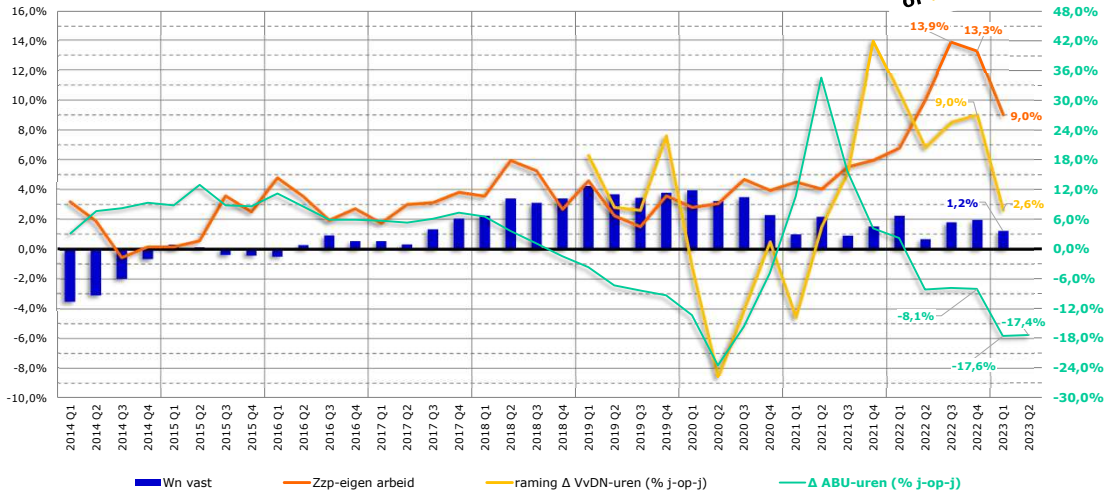
Bron: ROA (jul 2021)



Flex als barometer: storm opgestoken!

Mutaties vaste contracten, zzp'ers (ea), ABU- en VvDN-uren (% j-op-j) Dzijng o.b.v. CBS, ABU, VvDN

De #WerkersRevolutie:
#VerrukkelijkVast
of #ZwierigZzp
of #DeliciousData

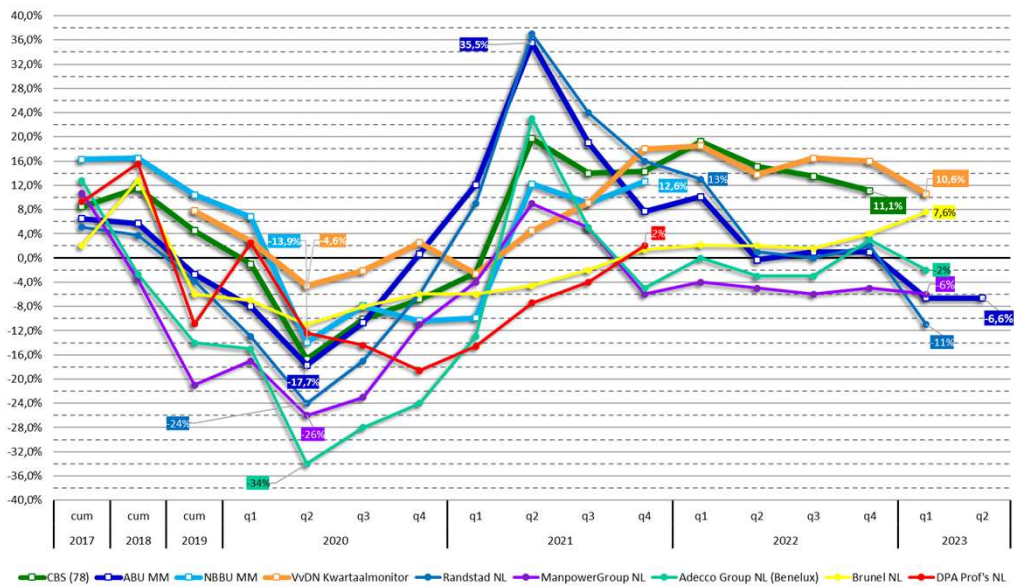


FlexRevolutie in de Radicale Jaren 20 | v 24 mei 2023



Woeste flex, en enorme groeiverschillen in de sector

Omzetontwikkelingen in de flexbranche (j-op-j) Dzijng Analytix o.b.v. CBS, ABU, NBBU, VvDN en kwartaalrapportages beursgenoteerde staffing companies



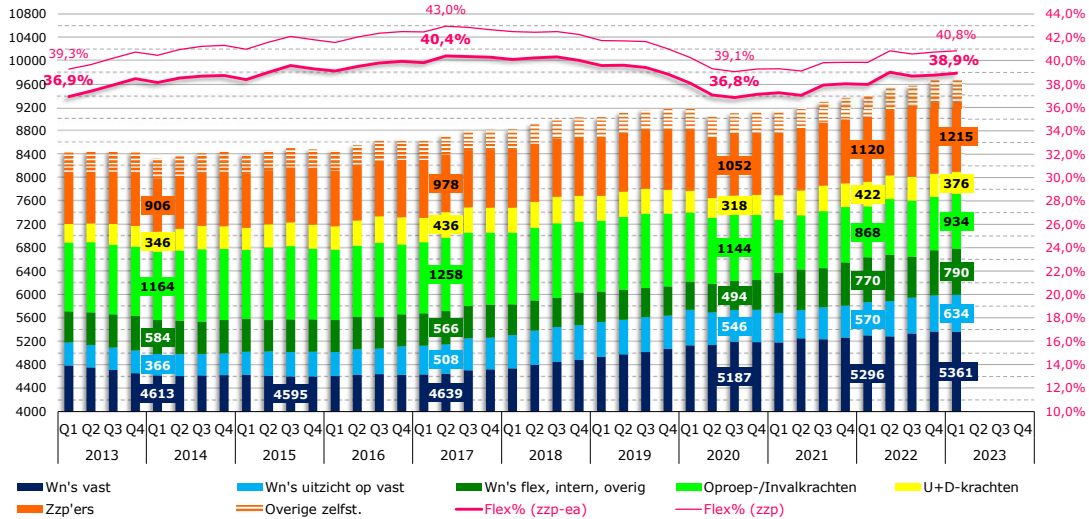
FlexRevolutie in de Radicale Jaren 20 | v 24 mei 2023



By the way: FlexRevolutie

Aantallen werkenden, v/f/z

(# x 1 000) Dzjeng o.b.v. CBS (data-update 2022)



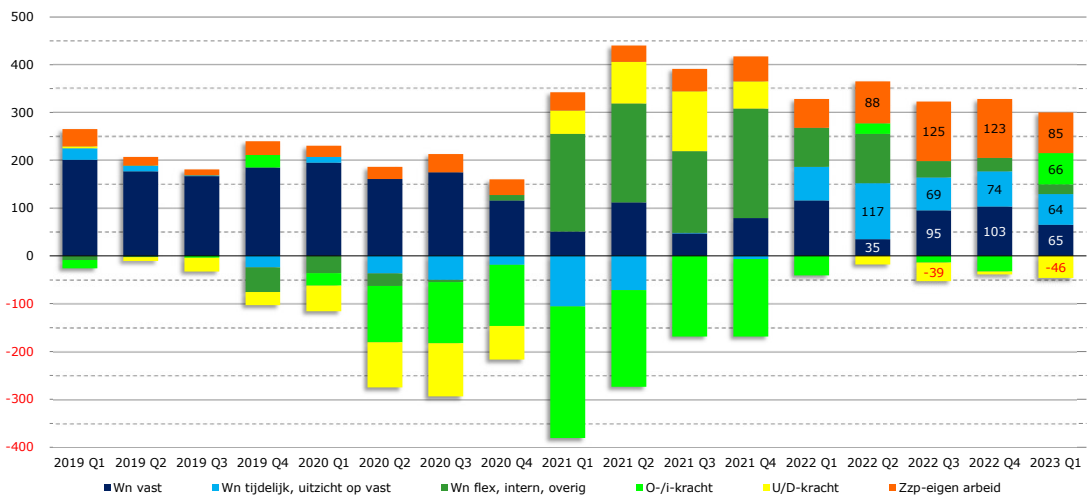
FlexRevolutie in de Radicale Jaren 20 | v 24 mei 2023



Verskillende flex-dansen + reactieve fasen-dansen

Mutaties aantal werkenden, v/f/z

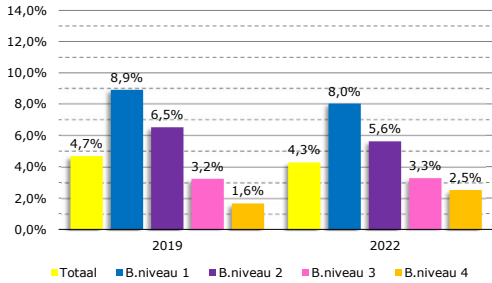
(x 1 000, j-op-j) Dzjeng o.b.v. CBS



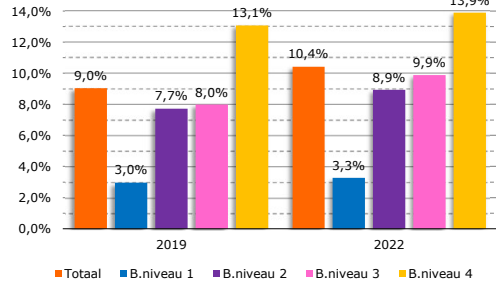
FlexRevolutie in de Radicale Jaren 20 | v 24 mei 2023



U+D per beroepsniveau, mutaties (%) Dzjeng o.b.v. CBS



ZZp-ea per beroepsniveau, mutaties (%) Dzjeng o.b.v. CBS



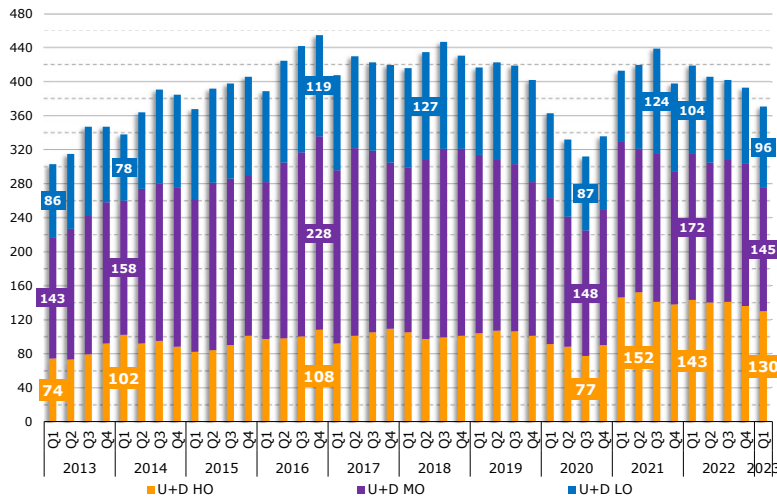
Sub-beroepsgroep met hoog % Uzq waar dat % is gedaald (13 v d 40), naar	Zzp-ea	Wn vast
043 Administratief personeel	V	V
061 Overheidsambtenaren en -bestuurders	-	-
063 Beveiligingswerkers	V	V
072 Vakspecialisten natuur en techniek	V	V
073 Bouwarbeiders	-	V
074 Metaalarbeiders, machinemonteurs	V	V
075 Voedselverwerkende beroepen en ov...	-	V
076 Elektriciens en elektronica-monteurs	-	V
077 Productiemachinebedieners en asse...	V	-
078 Hulpkrachten bouw en industrie	V	V
082 Vakspecialisten ICT	-	V
121 Bestuurders voertuigen en bediene...	V	V
122 Hulpkrachten transport en logistiek	-	-

FlexRevolutie in de Radicale Jaren 20 | v 24 mei 2023



Nuancering 2: Uitzenden ↓ Detacheren ↑

Aantallen U+D, opl.niveaus (x 1 000) Dzjeng o.b.v. CBS



FlexRevolutie in de Radicale Jaren 20 | v 24 mei 2023



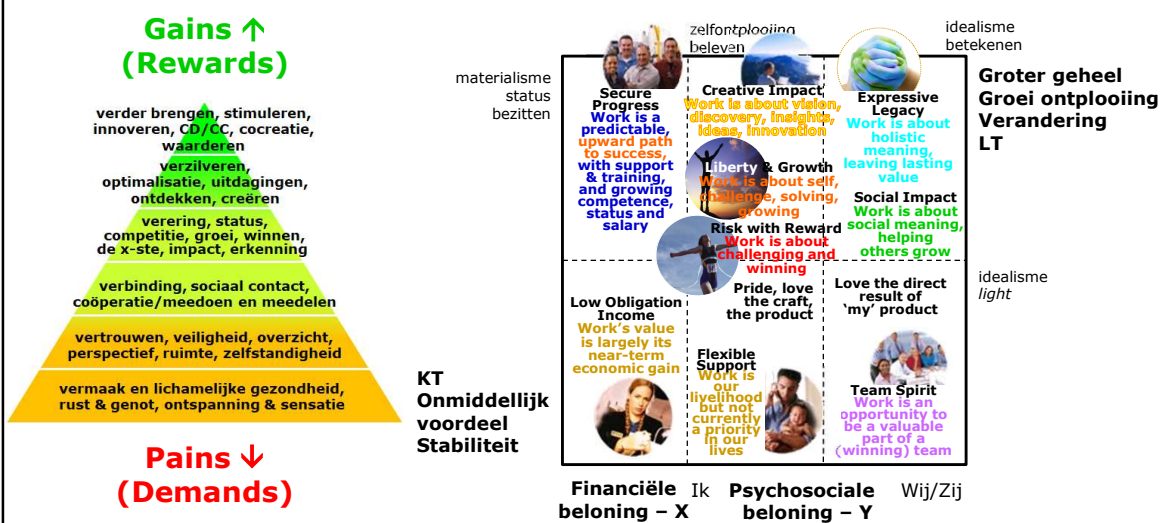
#WerkersRevolutie, m.a.w. DE WERKER CENTRAAL

1. Wat willen ze met & in & rond hun werk?
2. Welke contractvorm kan daarbij helpen?

Ze zoeken	Contractvorm
Zekerheid, imago, traditionele loopbaan/carrière	Vast / OT – traditioneel
Zekerheid + uitdagingen en variatie en impact	Vast / OT – multi-izbh
Opstap	Tijd. met uitzicht op vast
Opstap? "Zekerheid"	Tijdelijk / BT
Autonomie in p/w-balans, bijverdienen, overige KT-doelen	Oproep-/Invalkracht
Leren met begeleiding en zekerheid, naar te ontdekken carrière	Trainee
Opstap, hulp, gemak, snelheid, bijverdienen, variatie, ontdekken	Uitzendkracht
Variatie & leren & ontdekken met begeleiding en zekerheid	Detacheringskracht
Autonomie, bijverdienen, uitdagingen, onderneming beginnen, impact	Zzp'er

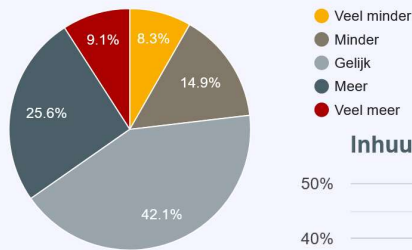


Contract = de helft. Weet wat je doelgroep echt wil!

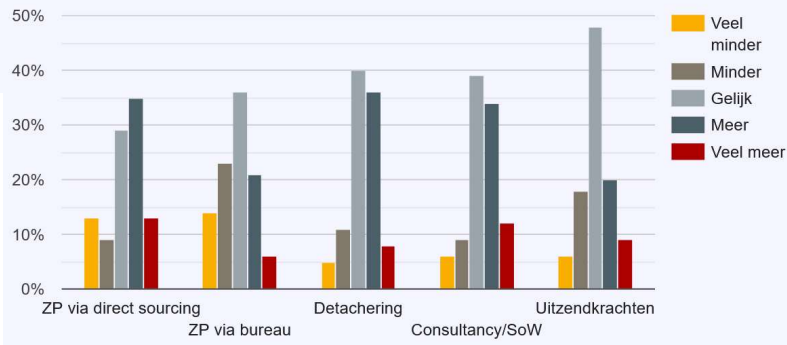


Wat verwachten OGs inzake hun flex-toekomst? (Vervolg van de FlexRevolutie dus)

Verwachting inhuur 2023 en 2024



Inhuur per categorie



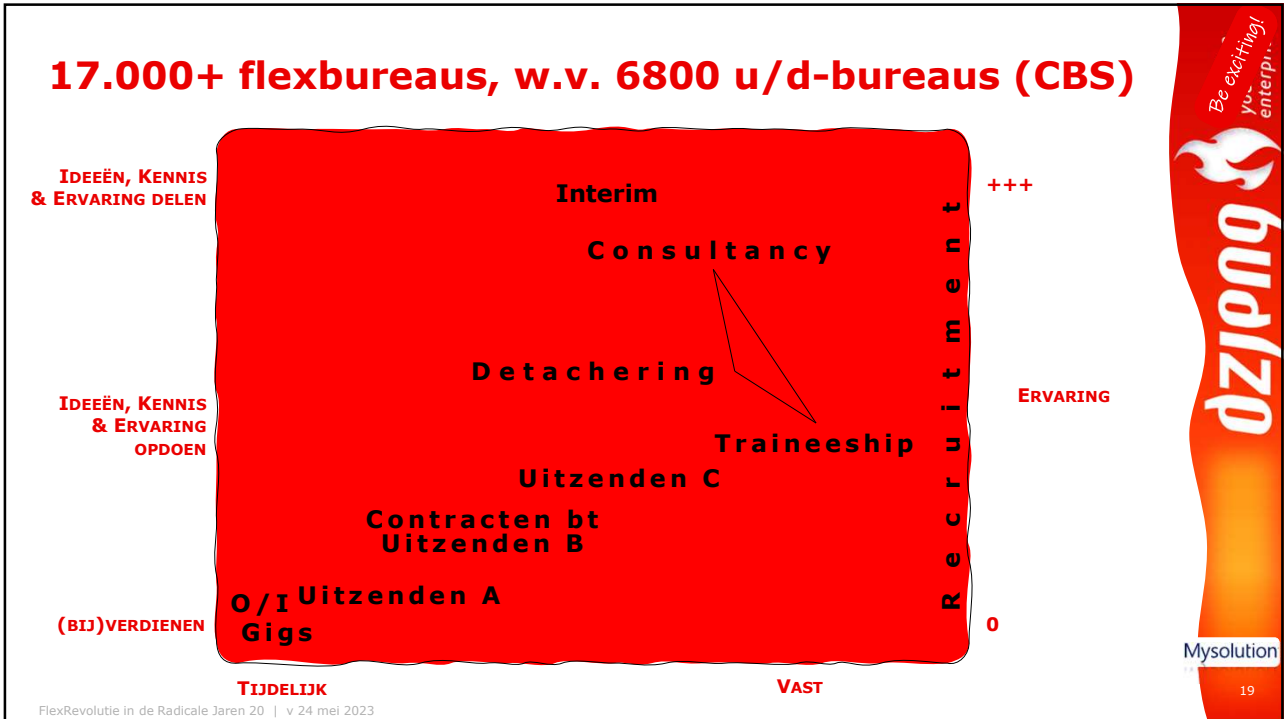
Rol / Toegevoegde waarde van Flexbureau4-0?

B2C

- **Aandacht & pers. begeleiding?**
- **Opstap?**
- **Gemak?**
- **Bijverdienen?**
- **Autonomie in plaats, tijd, hoeveelheid?**
- **Geen bureaucratisch gedoe?**
- **Variatie?**
- **Ontdekken?**
- **Leren, opleiding(en)?**
- **Als hiervoor, plus zekerheid?**
- **Ervaring, ideeën laten gelden?**
- **Werk / Project(en) met impact?**
- **Met betekenis?**
- **...?**

B2B

- Minimale verantwoordelijkheid, risico's en kosten?
- Opvang piek?
- Opvang ziek, zwv, vv, sabbatical?
- Projecttijdelijke, consultancy-achtige expertise?
- Instroom voor continuïteit van de bedrijfsvoering?
- Specifieke expertise t.b.v. moeilijke match?
- T.b.v. creatieve, strategische transformatie?
- Mensen willen laten floreren?
- ...?



19

60 JAAR AB Midden Nederland

Ik zoek werk

Sectoren

Ik zoek werknemers

Nieuws

Over ons

Veelgestelde vragen

Contact

Zoeken

Bewaard

NL

Ik wil werken in de sector:

94 beschikbare vacatures voor vakkrachten en flexwerkers

Food & Productie (4)	Transport & Logistiek (11)	Techniek (10)
Tuinbouw (1)	Bouw (11)	Agrarisch (25)
Fruiteelt (3)	Groen (21)	Infra (6)

Zoek naar vacature

Bekijk alle vacatures >

Met elkaar, voor elkaar

Nieuwsbrief

20

085 - 4 873 873 BEL MIJ INLOGGEN FAVORIETEN ZOEKEN

TECHSHARKS
KILLER TECH PROS

OPDRACHTEN VOOR TECH PROS VOOR OPDRACHTGEVERS MENU

JOBS IN DE PROCES- EN MAAKINDUSTRIE
WHY STAY A FISH IF YOU CAN BE A SHARK?

GRIJP JOUW TECHNISCHE JOB →

Feedback

21

TEAM ROCKSTARS IT

ONZE WERKWIJZE

HOE KRIJGEN WIJ HAPPY DEVELOPERS?

We zetten de IT-Rockstar altijd op plek 1. Dit doen we door jou inspraak te geven in de projecten die je gaat doen, het 70/30 model en onze regionale hubs.

ONZE WERKWIJZE
MIDLANCE - HET 70/30 MODEL


- Contract voor onbepaalde tijd
- Altijd een vast en bovengemiddeld salaris
- 70% van je uurtarief voor jou
- Prachtige bonusregeling

- Professionele training en begeleiding
- De nieuwste tools & technieken
- Goed salaris en beloningen
- Nog betere events

22

public support

Voor opdrachtgevers ▾ Voor kandidaten ▾ Vacatures ²⁵ Over ons ▾ Nieuws Contact 🔍



De acht aardigste voordelen van werken bij Public Support

1. Je bent actief binnen de publieke sector.
2. Je wordt zeer gewaardeerd om wie je bent, wat je doet en hoe je dat doet.
3. Je hebt een dynamisch werklevens door de afwisseling van opdrachtgevers.
4. Je geniet de zekerheid van een vast contract met passend salaris.
5. Je hebt veel mogelijkheden om jezelf te ontwikkelen, zowel op inhoudelijk als persoonlijk vlak.
6. Je beweegt je lekker vrij door een auto van de zaak.
7. Je maakt deel uit van een topteam om kennis mee uit te wisselen en af en toe een borrel mee te drinken.
8. Je doet werk waar je je hart in kunt leggen.

[Bekijk onze vacatures](#)

23

Naast zwarte zwanen: veranderende zekerheden

revolutionaire tijden, 4 grote golven van de 4^e Industriële Revolutie #4IR



Demografie

Duurzaamheid

Digitalisering ++++++

Divergentie

Be excitingly enterpr...

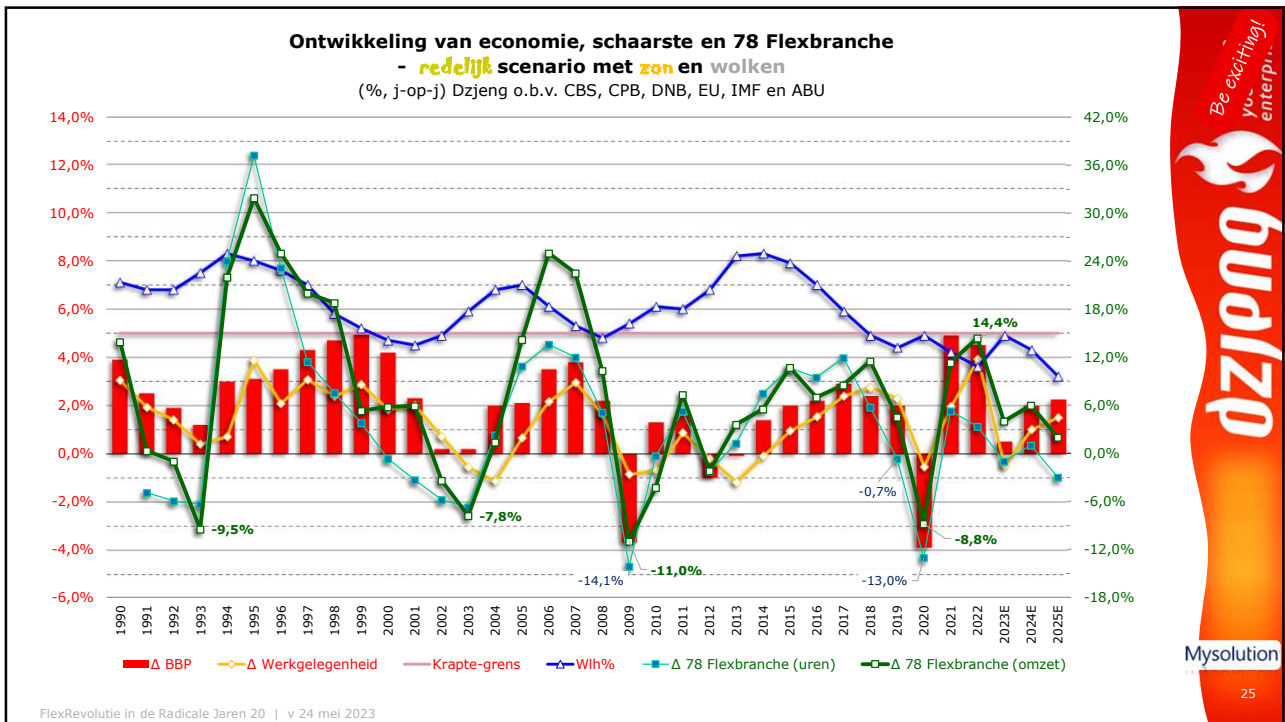
dzjeng

Mysolution

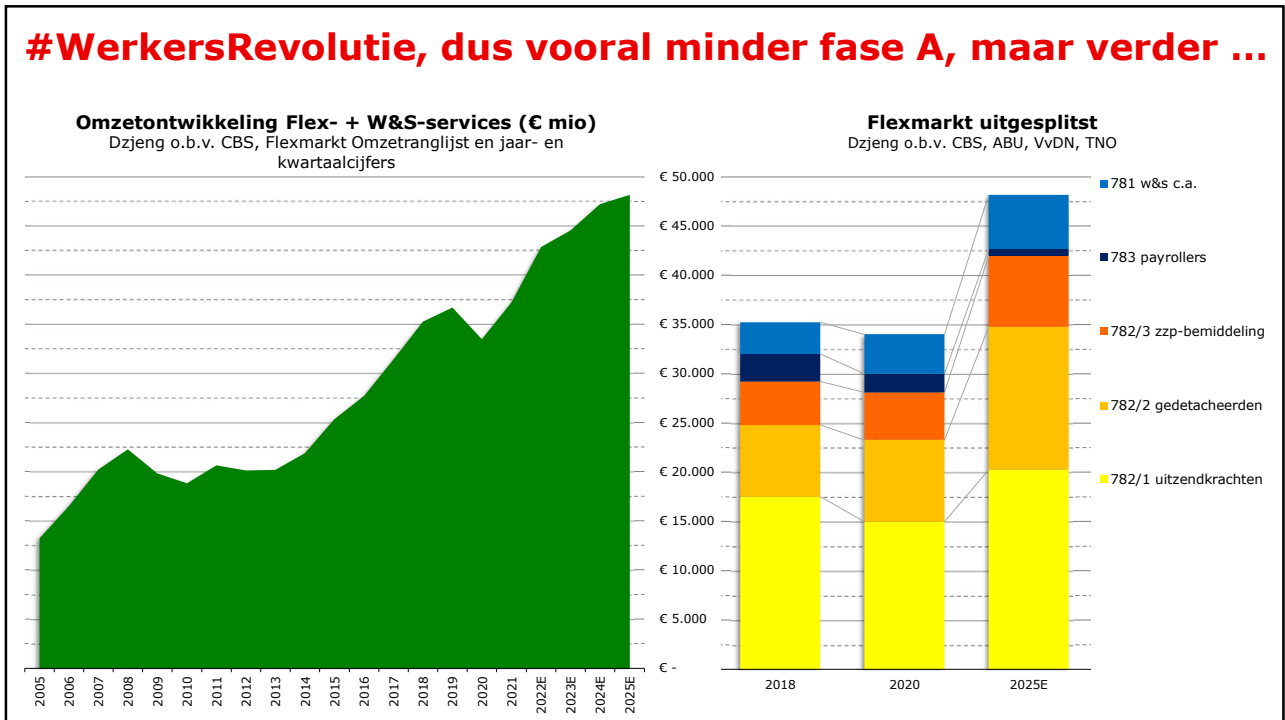
24

FlexRevolutie in de Radicale Jaren 20 | v. 24 mei 2023

24



25



26

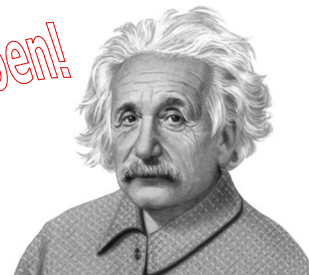
See & Surf the waves!

- Overzien: Feiten en trends aan het begin van de Radicale Jaren 20
- Vooruitzien: 4e industriële revolutie: 4 grote golven (& zwarte zwanen)
- Inzien: doelgroep P&G's, onbenutte kansen, risico's, organisatietekort
- Omdenken & Omdoen: Visie, #Flexbureau4.0, samUn op expeditie

**"Krankzinnigheid:
hetzelfde blijven doen
en
betere resultaten verwachten."**

Einstein

Dus nu: Omdenken & Omdoen!



See & Surf the waves!

Together ready 4 the future

Ideeën & Vragen

Kijk op www.dzjeng.nl of [@dzjeng](https://twitter.com/dzjeng)

Mail naar wim@dzjeng.nl

Bel +31 (0)6 134 908 52

