

Mysolution®

# Wet & Regelgeving



# Inhoud

24 MEI 2023



**Welkom!**



**Nieuwe cao ABU/NBBU**

1 juli 2023



**Wijzigingen StiPP**



**Blik op de toekomst**

“

## Uitspraak Hoge Raad

*De Hoge Raad oordeelt dat het uitzendbeding ook in geval van ziekte van de uitzendkracht tot beëindiging van de uitzendovereenkomst kan leiden.*

Mysolution®

# Nieuwe cao ABU/NBBU

01-07-2023

“

## Artikel 9: Aangaan van de uitzendovereenkomst

*Wijziging: 3a.*

*Ook uitzendovereenkomst met  
uitzendbeding wordt aangegaan voor  
bepaalde tijd.*

“

## Artikel 10: Rechtspositie

*Een volgende uitzendovereenkomst bij dezelfde uitzendonderneming en dezelfde opdrachtgever kan alleen worden aangegaan voor minimale duur van vier weken. Gold eerder alleen voor ZUB, nu ook voor MUB.*

## Artikel 15

### Einde van de arbeidsovereenkomst

- 1. Uitzendovereenkomst met uitzendbeding eindigt m.i.v. 1 juli van rechtswege:
  - A. Zodra de overeengekomen einddatum is bereikt.
  - B. Aan het einde van fase A.
  - C. Nog steeds op verzoek van werkgever, maar niet meer bij arbeidsongeschiktheid.
  - D. Op verzoek werknemer, maar niet meer bij arbeidsongeschiktheid.
- 2. Nu ook bij ziekte tien kalenderdagen vooraf aanzeggen (was eerder uitgesloten bij ziekte).

## Artikel 25

### Loon bij arbeidsongeschiktheid

- Met ingang van 1 juli geen onderscheid meer in dit artikel tussen MUB en ZUB.
- 1 wachtdag, dus geen wachtdagcompensatie meer.
- Aanvulling Ziektewet-uitkering geldt straks voor zowel MUB als ZUB.
- De voorziening mag straks ook deels worden ingehouden op het loon bij ZUB.



## **SAMENGEVAT**

- MUB en ZUB dichterbij elkaar toe
- Einddatum belangrijk
- Periode van vier weken
- Loondoorbetaling bij ziekte
- Een wachtdag vervalt
- Aanvulling Ziektewet
- Kostprijs fase A MUB en ZUB gelijk!
- Fase B goedkoper

## Feature & inrichting

- Nieuw veld (MSR & MSF): 'Einddatum periode' (o.b.v. vierweekse cyclus)
- Begindatum maandag 1-5-2023, dan is op 24-5-2023 de einddatum periode zondag 28-5-2023
- Begindatum maandag 1-5-2023, dan is op 2-6-2023 de einddatum periode zondag 25-6-2023

Projectresource

Frits Flexkracht - Projectondersteuning

Acties Communicatie Registratie Navigeren Rapporten SETU

**Algemeen** Meer tonen

Begindatum ..... 1-5-2023

Einddatum .....

**Einddatum periode** 25-6-2023

Functie

Resourcennr. .... R00193

Resourcenaam ..... Frits Flexkracht

**Contractgegevens**

Bedrijfseenheid 910 UITZEND

Contractfase (te verlonen) FASE A MUB

Gewerkte weken

Aantal contracten

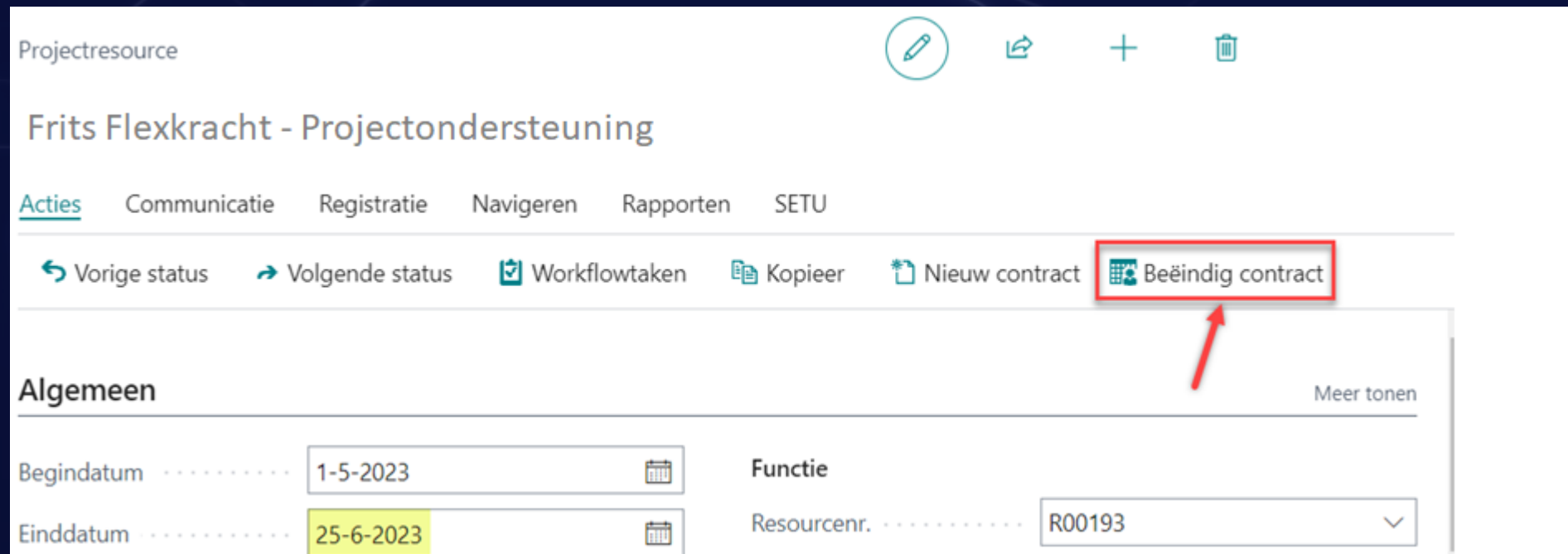
Volgende fase 29-4-2024

Begindatum contract

- Controle mogelijk via modelleerbare actie

## Feature & inrichting

- Nieuwe knop op projectresource: 'Beëindig contract'



Projectresource

Frits Flexkracht - Projectondersteuning

Acties Communicatie Registratie Navigeren Rapporten SETU

Vorige status Volgende status Workflowtaken Kopieer Nieuw contract **Beëindig contract**

Algemeen Meer tonen

Begindatum ..... 1-5-2023

Einddatum ..... 25-6-2023

Functie

Resourcencr. .... R00193

- Einddatum MUB ook in koppeling Acture

## Feature & Inrichting

- Loondoorbetaling bij ziekte
  - Werksoorten ziekte-uren beschikbaar maken voor MUB-contracten
- Aanvulling Ziektewet ook voor ZUB
  - Werksoort/Looncomponent voor aanvulling
  - Wie heeft er recht?
  - Dagloonberekening opvragen UWV of specificatie uitkering
  - T.b.v. voorziening x% inhouden op loon uitzendkracht ook voor ZUB
- Wachtdagen (tweede wachtdag vervalt)
  - Wachtdagcompensatie eindigt

## Artikel 16

# Inlenersbeloning

- Alle toeslagen en alle kostenvergoedingen (ook belast).
- Altijd rekening houden met relevante werkervaring.
- Bij terugkeer bij opdrachtgever of cao-gebied in nagenoeg zelfde functie dan minimaal eerdere inschaling.
- Binnen negen maanden terugkeren is ook tredeverhoging toekennen indien deze er anders geweest zou zijn.
- Periodieken toekennen zoals bij de opdrachtgever, tenzij afhankelijk van beoordeling, dan standaard toekennen, tenzij aantoonbaar niet gepresteerd bij opdrachtgever. Wisselen van opdrachtgever mag niet leiden tot mislopen periodiek.

Mysolution®

# Wijzigingen **StiPP**

# Wijzigingen **StiPP**

- **Geen wachttijd meer (gaat een week eerder in!)**
- **Weken vóór 21e verjaardag komen te vervallen**
- **Per 1 januari 2024 leeftijd naar 18 jaar**
- **Afhankelijk van pensioenwet Eerste Kamer (en dat is laat!)**

# TOEKOMSTIGE THEMA'S

Hervorming arbeidsmarkt

Besluit inkomstenverhouding 1-1-2026 (?)

Certificering uitzendbranche 2025

CO2 registratieplicht 1-1-2024